

La revalorisation des grilles se fera par étapes successives de janvier 2017 à janvier 2020.

Valeur des échelon en points d'indice								
Situation actuelle			Situation post PPCR					
Classe normale	Echelon	Indice actuel	Echelon	Indice				
				janv-17	sept-17	janv-18	janv-19	
	1	349	1		383	388	390	
	2	376	2	383	436	441	441	
	3	432	3	440		445	448	
	4	445	4	453		458	461	
	5	458	5	466		471	476	
	6	467	6	478		483	492	
	7	495	7	506		511	519	
	8	531	8	542		547	557	
	9	567	9	578		583	590	
10	612	10	620		625	629		
11	658	11	664		669	673		
Hors-classe	Echelon	Indice Actuel	Echelon	Indice				Echelon sept-17
				janv-17	janv-18	janv-19	janv-20	
	1	495	1	516	-	-	-	
	2	560	2	570	575	590	590	1
	3	601	3	611	616	624	624	2
	4	642	4	652	657	668	668	3
	5	695	5	705	710	715	715	4
	6	741	6	751	756	763	763	5
7	783	7	793	798	806	806	6	
						821	7	
Classe exceptionnelle	N'existe pas		Echelon	Indice sept-17				
			1	695				
			2	735				
			3	775				
			4	830				
			1er chevron	890				
			2e chevron	925				
			3e chevron	972				

Les revalorisations prévues initialement en 2018 et 2019 sont remises en cause par le nouveau gouvernement !

Attention, les revalorisations des grilles comportent le transfert prime/points d'une partie de l'indemnitaire : 4 points au 1^{er} janvier 2017, 5 points au 1^{er} janvier 2018 qu'il faut retrancher de la revalorisation.

Les avancées et les limites de ces nouvelles grilles :

Le SNUipp avec la FSU ont tout au long des discussions demandé que la revalorisation soit effective dès la rentrée 2017 et pas par étapes, dans un calendrier long jusqu'en 2020.

Il s'est opposé à la création d'un grade supplémentaire qui ne sera pas accessible à toutes et tous et sera un outil de management renforcé.

Il a obtenu que les promotions se fassent en tenant compte de la répartition femmes/hommes parmi les promouvables.

Il continue de demander des garanties pour que la carrière sur deux grades soit effective : système de forte bonification en points dès le 11ème échelon pour le passage à la Hors Classe, clause de sauvegarde pour les personnels en fin de carrière aux 10ème et 11ème échelons de la classe normale. Tous les collègues, y compris ceux qui ont commencé leur carrière en tant qu'instituteurs, doivent pouvoir accéder au dernier échelon de la hors classe.